

ИЗМЕНЕНИЕ и ДОПОЛНЕНИЕ

к Коллективному договору
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 13 Кировского района Волгограда»

ГКУ ЦЗН ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный номер 2342/2-2025-3
08 2024 г.

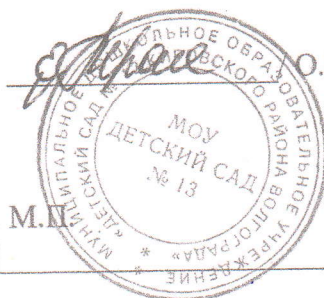
Номер в журнале регистрации 42

Ответственный за регистрацию Касимов Е.Д.

3

УТВЕРЖДЕН
общим собранием работников
17 июля 2025 г., протокол № 4

От работодателя:
Заведующий
муниципального дошкольного
образовательного учреждения «Детский
сад № 13 Кировского района Волгограда»



О.Е. Трафимова/

21 июля 2025 г.

От работников:
Председатель
первичной профсоюзной организации
муниципального дошкольного
образовательного учреждения «Детский
сад № 13 Кировского района Волгограда»



С.Д. Пашкова/

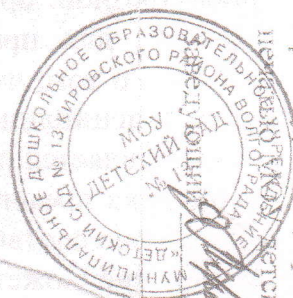
21 июля 2025 г.

Волгоград
2025

В соответствии с Федеральным законом от 07.06.2025 года № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13 Кировского района Волгограда»

1. Дополнить пунктом 4.15. главу IV Коллективного договора «Оплата и нормирование труда» в следующей редакции:

«При установлении систем премирования локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.



Пролитовано, пронумеровано и скреплено
названием детского сада № 2 листов
О.Е. Трафимова.
О.Е. Трафимова.